

E-Learning  
by *HRValley*



# HISTOIRE

Depuis 2002, HR Valley a conçu plus d'une cinquantaine de projets E-Learning. Pour aller plus loin et devenir un acteur majeur du conseil en apprentissages pluriels, HR Valley a créé en 2007 **un pôle dédié** à la réalisation de modules de **formation**, **d'information** ou de **communication** via les nouvelles technologies du Web et du Multimédia.

C'est la naissance de



Une alliance originale d'expertise en conseil opérationnel, méthodologie pédagogique et créativité.

Intégré au Groupe HR Valley, nous faisons bénéficier nos clients de la **complémentarité de nos activités** en leur proposant l'expertise d'équipes multiculturelles et de consultants expérimentés.

INNOVATION  
RÉCIPROCITÉ POTENTIEL  
ÉCHANGE ÉQUIPE EXPERTISE  
TECHNOLOGIE  
RÉFLEXION HUMANITÉ FIABILITÉ  
QUALITÉ APPRENTISSAGE COLLABORATION  
INTERACTIVITÉ CRÉATION DE VALEUR PLURIEL  
SOLIDARITÉ CRÉATIVITÉ  
ORIGINALITÉ

# CONVICTIONS

Au-delà de notre structure, de nos savoirs et de nos outils, nous exprimons nos valeurs par la place que nous accordons au **potentiel humain**.

Nous sommes attentifs aux qualités de chacun, tout en conservant l'**esprit de solidarité** et de **partage de l'effort**, qui nous animent depuis notre création.

Ces valeurs prennent tout leur sens dans notre **méthodologie d'intervention** auprès de nos clients.

Elles garantissent la **fiabilité** et la **qualité** de nos productions, le respect des délais et des coûts. Elles nous permettent de proposer des solutions sur mesure, tout en conservant l'esprit d'indépendance nécessaire à l'expression de notre **créativité**.

# EXPERTISES

- E-Learning
- Mix-formation
- Blended Learning

Conseil en stratégies de formation

- Analyse de l'existant/AMOA
- Rédaction du cahier des charges

Diagnostic des dispositifs de formation

Maintenance des dispositifs

- Suivi opérationnel
- Mises à jour
- Evolutions

Acteur global, nous intervenons sur tous les aspects d'un projet E-Learning, de la phase d'audit en stratégie de formation à la phase de déploiement du dispositif E-Learning.

Ingénierie pédagogique spécifique E-Learning

- Stratégie pédagogique
- Architecture des modules
- Synopsis et story-boards

Création et production des modules

- Spécificités fonctionnelles/techniques
- Direction artistique
- Navigation et interactivité

Déploiement, Intégration

- Implémentation
- Tests et intégration sur plateforme dédiée (LMS, LCMS...)

Notre savoir-faire

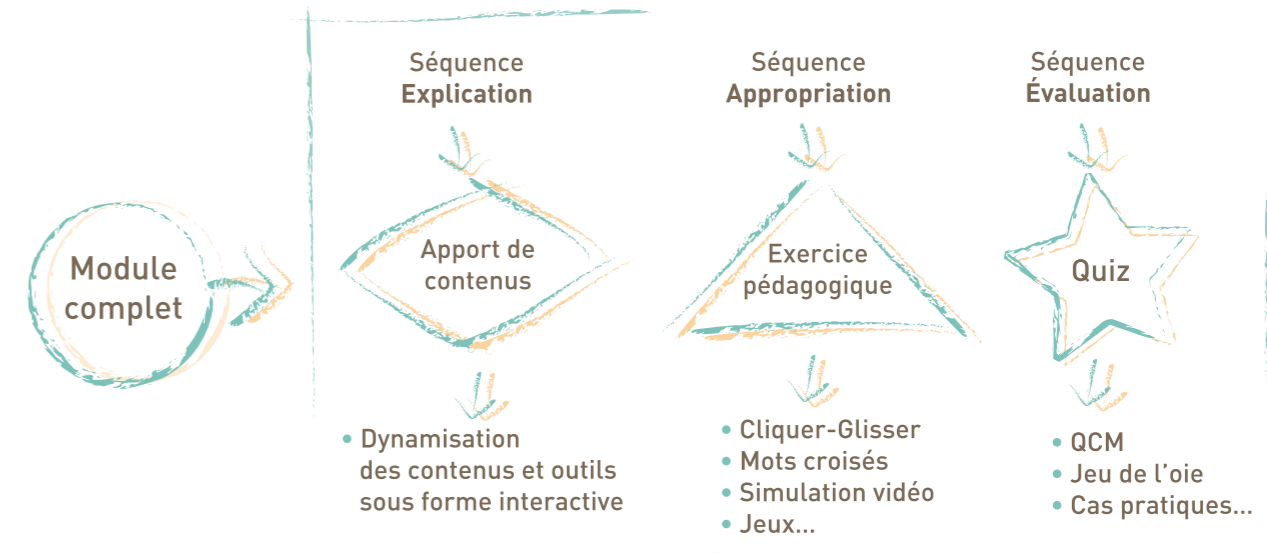
- Qualité créative et graphique de nos réalisations
- Richesse et pertinence de nos approches pédagogiques
- Méthodologie de production rigoureuse
- Maîtrise technique des différents environnements propres au E-Learning

# STRATÉGIE PÉDAGOGIQUE

Nos solutions sont conçues sur-mesure.

Dans l'intérêt de l'apprenant, nous privilégions l'alternance des stratégies pédagogiques afin de faciliter l'appropriation des messages et développer l'interactivité des séquences.

Exemple de briques pédagogiques :





# RÉFÉRENCES

ACCOR | AFT IFTIM | AGEFOS-PME | ALTEN | AMADEUS  
BEIERSDORF | ASTRAZENECA | ATOL | BANQUE POPULAIRE  
BEL | CAISSE D'ÉPARGNE | CARLSON WAGONLIT TRAVEL | CFPB  
CITADINES | DANONE | EADS | FRANCAISE DES JEUX  
FRANCE BOISSONS | HENNESSY | LA BANQUE POSTALE  
ORANGE | PIERRE & VACANCES | PERNOD RICARD  
PHOTOMATON | PINAULT PRINTEMPS REDOUTE | TOTAL  
THOMAS COOK | UBISOFT | UNIL OPAL | UNESCO | WAVECOM

HR Valley  
70 boulevard de Courcelles  
75017 Paris  
[www.elearningbyhrvalley.com](http://www.elearningbyhrvalley.com)

Tiphaine Duchet  
Responsable Pôle E-Learning  
Tel : 01 40 53 48 56  
[tiphaine.duchet@hrvalley.com](mailto:tiphaine.duchet@hrvalley.com)

Jérôme Ballarin  
Directeur associé  
Tel : 01 40 53 48 51  
[jerome.ballarin@hrvalley.com](mailto:jerome.ballarin@hrvalley.com)

